

Dydd Mawrth, 30 Awst 2016

Dear Cyngorwyr,

**CABINET**

Gofynnir i chi fynychu cyfarfod **Cabinet** a gynhelir yn **Council Chamber - Council Chamber** ar **Dydd Mercher, 7fed Medi, 2016**, am **2.00 pm**.

**AGENDA**

1. Ymddiheuriadau am absenoldeb
2. Datganiadau o Fuddiant
3. Ystyried yr adroddiadau canlynol (copïau ynghlwm):
  - i. **Dyrannu Cyllid A106, Magwyr a Gwndy** 1 - 12  
Adrannau/Wardiau yr Effeithir Arnynt: Y Felin a The Elms  
  
Diben: to ystyried dyrannu cyllid Adran 106 o ddatblygiad Kingfisher Rise ym Magwyr  
  
Awdur: Deb Hill-Howells, Pennaeth Darpariaeth Arweiniol Gymunedol  
  
Manylion Cyswllt: [debrahill-howells@monmouthshire.gov.uk](mailto:debrahill-howells@monmouthshire.gov.uk)
  - ii. **Adran 106 Cyfraniadau Addysg - Tir yn Nhŷ Mawr a Cae Meldon, Gilwern** 13 - 22  
Adrannau/Wardiau yr Effeithir Arnynt: Llanelli Hill  
  
Diben: Penderfynu ar ddefnydd y balansau addysg sydd ar gael o gytundebau Adran 106 yn ymwneud â datblygu tir yn Nhŷ Mawr a Cae Meldon, Gilwern.  
  
Awdur: Simon Kneafsey, Rheolwr Ysgolion 21ain Ganrif  
  
Manylion Cyswllt: [simonkneafsey@monmouthshire.gov.uk](mailto:simonkneafsey@monmouthshire.gov.uk)
  - iii. **Dull Cyllido A106 Tîm Tref Cil-y-coed** 23 - 36  
Adrannau/Wardiau yr Effeithir Arnynt: Lon Werdd

Diben: Ystyried dyrannu cyllid A106 i Dîm Tref Cil-y-coed yn seiliedig ar raglen a gytunir o brosiectau a gweithgareddau.

Awdur: Judith Langdon – Swyddog Lle Cyfan; Mark Howcroft – Pennaeth Cynorthwyol Cyllid.

Manylion Cyswllt: [judithlangdon@monmouthshire.gov.uk](mailto:judithlangdon@monmouthshire.gov.uk)

- iv. **Ailstrwythuro Gwasanaeth Troseddu Ieuenctid** 37 - 122  
Adrannau/Wardiau yr Effeithir Arnynt: Cyfan

Diben: Diben yr adroddiad hwn yw ceisio cymeradwyaeth ar gyfer ailstrwythuro'r Gwasanaeth Troseddu Ieuenctid er mwyn trin diffyg cyllideb 2016/17 a gosod cyllideb cynaliadwy ar gyfer y dyfodol.

Awdur: Jacalyn Richards – Rheolwr Gwasanaeth Troseddu Ieuenctid

Manylion Cyswllt: [Jacalynrichards@monmouthshire.gov.uk](mailto:Jacalynrichards@monmouthshire.gov.uk)

- v. **Effeithlonrwydd Gwasanaethau Cyngor Diweddariad Chwarter 1** 123 -  
Adrannau/Wardiau yr Effeithir Arnynt: Cyfan 132

Diben: Rhoi'r wybodaeth chwarterol ddiweddaraf i'r Cyngor ar sut mae'r cyngor yn perfformio ar set o fesurau sy'n bwysig wrth ffurfio barn ar effeithlonrwydd prsennol gwasanaethau'r Cyngor.

Awdur: Sian Schofield, Dadansoddydd Data; Richard Jones, Swyddog Polisi a Pherfformiad

Manylion Cyswllt: [Richardjones@monmouthshire.gov.uk](mailto:Richardjones@monmouthshire.gov.uk)

- vi. **Deddf Ymddygiad Gwrthgymdeithasol, Troseddu a Phlisma 2014** 133 -  
Adrannau/Wardiau yr Effeithir Arnynt: Cyfan 154

Diben: Hysbysu'r Cabinet am newidiadau sydd eu hangen i bwerau cyfreithiol ac ystyried ymagewdd y Cyngor at gyflawni ei gyfrifoldebau dan Ddeddf Ymddygiad Gwrthgymdeithasol, Troseddu a Phlisma 2014

Awdur: Huw Owen, Prif Swyddog Iechyd yr Amgylchedd

Manylion Cyswllt: [huwowen@monmouthshire.gov.uk](mailto:huwowen@monmouthshire.gov.uk)

- vii. **Argymhellion a Chanlyniadau Pwyllgorau Dethol (Canol Mawrth i Fedi 2016)** 155 -  
Adrannau/Wardiau yr Effeithir Arnynt: All 166

Diben: Diben yr adroddiad yw rhoi cofnod i'r Cabinet o argymhellion a chanlyniadau cyfarfodydd y Pwyllgor Dethol yn ystod canol Mawrth i Fedi 2016)

Awdur: Hazel Ilett, Rheolwr Craffu

Manylion Cyswllt: [hazelilett@monmouthshire.gov.uk](mailto:hazelilett@monmouthshire.gov.uk)

Yours sincerely,

**Paul Matthews**  
**Chief Executive**

### CABINET PORTFOLIOS

County Councillor	Area of Responsibility	Partnership and External Working	Ward
P.A. Fox (Leader)	<b>Organisational Development</b> Whole Council Performance, Whole Council Strategy Development, Corporate Services, Democracy, Trading Standards, Public Protection, Licensing	WLGA Council WLGA Coordinating Board Local Service Board	Portskewett
R.J.W. Greenland (Deputy Leader)	<b>Innovation, Enterprise &amp; Leisure</b> Innovation Agenda, Economic Development, Tourism, Social Enterprise, Leisure, Libraries & Culture, Information Technology, Information Systems.	WLGA Council Capital Region Tourism	Devauden
P.A.D. Hobson (Deputy Leader)	<b>Community Development</b> Community Planning/Total Place, Equalities, Area Working, Citizen Engagement, Public Relations, Sustainability, Parks & Open Spaces, Community Safety, Environment & Countryside.	Community Safety Partnership Equalities and Diversity Group	Larkfield
E.J. Hackett Pain	<b>Schools and Learning</b> School Improvement, Pre-School Learning, Additional Learning Needs, Children's Disabilities, Families First, Youth Service, Adult Education.	Joint Education Group (EAS) WJEC	Wyesham
G. Burrows	<b>Social Care, Safeguarding &amp; Health</b> Adult Social Services including Integrated services, Learning disabilities, Mental Health. Children's Services including Safeguarding, Looked after Children, Youth Offending. Health and Wellbeing.	Gwent Frailty Board Older Persons Strategy Partnership Group	Mitchel Troy
P. Murphy	<b>Resources</b> Accountancy, Internal Audit, Estates & Property Services, Procurement, Human Resources & Training, Health & Safety, Development Control, Building Control.	Prosiect Gwrydd Wales Purchasing Consortium	Caerwent
S.B. Jones	<b>County Operations</b> Highways, Transport, Traffic & Network Management, Waste & Recycling, Engineering, Landscapes, Flood Risk.	SEWTA Prosiect Gwrydd	Goytre Fawr

## Cymunedau Cynaliadwy a Chryf

### Canlyniadau y gweithiwn i'w cyflawni

#### **Neb yn cael ei adael ar ôl**

- Gall pobl hŷn fyw bywyd da
- Pobl â mynediad i dai addas a fforddiadwy
- Pobl â mynediad a symudedd da

#### **Pobl yn hyderus, galluog ac yn cymryd rhan**

- Camddefnyddio alcohol a chyffuriau ddim yn effeithio ar fywydau pobl
- Teuluoedd yn cael eu cefnogi
- Pobl yn teimlo'n ddiogel

#### **Ein sir yn ffynnu**

- Busnes a menter
- Pobl â mynediad i ddysgu ymarferol a hyblyg
- Pobl yn diogelu ac yn cyfoethogi'r amgylchedd

### Ein blaenoriaethau

- Ysgolion
- Diogelu pobl agored i niwed
- Cefnogi busnes a chreu swyddi
- Cynnal gwasanaethau sy'n hygyrch yn lleol

### Ein gwerthoedd

- **Bod yn agored:** anelwn fod yn agored ac onest i ddatblygu perthnasoedd ymddiriedus
- **Tegwch:** anelwn ddarparu dewis teg, cyfleoedd a phrofiadau a dod yn sefydliad a adeiladwyd ar barch un at y llall.
- **Hyblygrwydd:** anelwn fod yn hyblyg yn ein syniadau a'n gweithredoedd i ddod yn sefydliad effeithlon ac effeithiol.
- **Gwaith tîm:** anelwn gydweithio i rannu ein llwyddiannau a'n methiannau drwy adeiladu ar ein cryfderau a chefnogi ein gilydd i gyflawni ein nodau.